



員工多元化政策

1. 政策聲明

Continental Holdings Limited（連同其附屬公司，統稱「本集團」）確認，員工多元化與共融對於珠寶行業的長期業務可持續性、創意、工藝卓越及負責任增長至關重要。

本集團致力營造一個多元、共融、尊重及公平的工作環境，讓員工獲得重視與賦權並維持尊嚴，使其能夠發揮各自獨特的技能、觀點及文化洞見。

本政策適用於本集團所有員工，並構成本集團企業管治及環境、社會及管治（ESG）框架的一部分，並遵守適用法律、法規及香港交易及結算所有有限公司（HKEx）的要求。

2. 多元化的定義及範圍

本集團確認員工多元化涵蓋廣泛範疇，包括但不限於：

- 性別、性別認同及性別平等
- 年齡
- 種族、國籍、族裔及文化背景
- 宗教及信仰
- 殘疾
- 性取向
- 教育背景
- 專業經驗、工藝技能及技術專長
- 觀點、價值觀及思維方式

本集團認為，在全球及文化豐富的珠寶業務中，多元化有助促進創新、產品設計、客戶理解、營運卓越及員工參與度。

3. 平等機會與反歧視承諾

本集團全面致力於：

- 為所有人士提供平等就業機會
- 採取無歧視及以才能為本的僱傭措施
- 建立一個沒有歧視、騷擾、迫害或誹謗的工作環境

所有與僱傭相關的決定，包括招聘、聘用、培訓、薪酬、績效評估、晉升、調任及解僱，均以才能、資格、經驗、表現及業務需要為依據，不得存在偏見或非法歧視。

本集團嚴格遵守香港所有適用的平等機會法例以及其營運所在司法管轄區的相關法規。

4. 性別多元及共融

本集團特別重視性別多元及性別平等，並確認其對企業管治、領導傳承及可持續業務表現的重要性。

在適當情況下，本集團致力於：

- 在各級員工中促進性別均衡代表
- 鼓勵男女參與領導、設計、專業及技術職位
- 提供平等的職業發展、培訓及發展機會

在保持以績效為依據的用人原則下，性別多元因素將納入人力規劃及人才管理過程中。

5. 招聘、發展及晉升

本集團致力於在員工職涯各階段融入多元化及共融理念，包括：

- 推行共融招聘及公平甄選程序
- 採用客觀的績效管理及晉升標準
- 提供平等的學習、培訓及技能發展機會



- 根據個人能力及發展目標提供職業晉升機會

本集團不時提供與多元化及共融相關的培訓，以提升意識、加強尊重的工作行為並支持共融領導。

6. 安全、尊重及共融的工作環境

本集團致力維持一個積極、安全及互相尊重的工作環境，使：

- 員工感到被重視及包容
- 差異受到尊重
- 鼓勵合作及相互尊重

員工可透過適當渠道提出與工作行為相關的關注或申訴。任何歧視、騷擾或不當行為將被迅速及公平處理，並可能導致紀律處分。

7. 管治、監察及檢討

董事會對本集團的員工多元化政策負有整體責任及監督。

董事會或指定委員會將：

- 監察本政策的成效
- 不時檢討員工多元化的實踐及進展
- 在人力規劃及管治披露中考慮多元化相關因素

本政策將定期檢討及按需要更新，以確保持續符合：

- 香港交易所上市規則、ESG 及 RJC 要求
- 適用法律及法規
- 本集團的業務策略及營運需要
- 員工手冊

8. 政策狀態及披露

本政策：

- 屬非合約性原則聲明
- 除非受當地法律或監管要求限制，適用於整個集團
- 可由董事會不時作出修訂

有關員工多元化的披露將根據香港交易所 ESG 及企業管治要求作出。

生效日期：2026 年 6 月 29 日

批准機構：董事會

-- 完 --