



RJC 供應鏈盡職調查年度報告 2024-25 年度

公司名稱：恒和珠寶首飾廠有限公司

報告主題：供應鏈盡職調查《OECD 指引》及 RJC 《實務守則》合規性

報告日期：2025 年 10 月 30 日

報告期間：2023 年 10 月 1 日至 2025 年 9 月 30 日

作為責任珠寶業議會（Responsible Jewellery Council, RJC）會員，恒和珠寶公司 建立並持續改善良好商業實務的重要性，並遵循 RJC 就鑽石、有色寶石、黃金、白銀及鉑族金屬所制定的國際責任實務標準。

《實務守則》（Code of Practices, COP）涵蓋但不限於商業道德、人權、勞工權益、社會及環境影響，以及產品資訊披露等範疇。恒和珠寶公司 持續透過年度培訓、盡職調查，以及與珠寶業界各合規成員合作，推行負責任的商業實務。

恒和珠寶公司 致力遵守 RJC 《實務守則》，並接受定期審核，以確保持續符合相關要求。

本報告將分發予管理層、銷售及市場推廣部主管、採購部、人力資源及行政部、江門工廠/生產部，以及於有需要時分發予相關業務夥伴。

1. 公司管理系統

恒和珠寶公司 持續致力於負責任採購、人權保障及無衝突供應鏈管理，並與 OECD 指引及最新版本的 RJC 《實務守則》要求保持一致。我們定期更新盡職調查程序，以配合 RJC 《實務守則》的變更，包括供應鏈透明度、人權盡職調查及環境管理等新增要求。公司已制定內部發布負責任供應鏈政策，並根據最新《實務守則》為 COP 要求進行更新。

主要政策包括：

- 公司管理程序
- 人權、安全及職業健康管理
- 環境管理程序
- 防止賄賂及洗黑錢管理程序
- 貨品保安全管理程序
- 各類相關物料供應鏈投訴處理流程（黃金、鉑金、鈹金、有色寶石及鑽石）
- 產品資訊披露



RJC 供應鏈盡職調查年度報告 2024-25 年度

我們向供應商及相關持份者傳達最新政策，並強調必須遵守最新 RJC COP 及 OECD 指引。

我們持續符合 RJC COP 標準，確保所有物料均來自合法且不涉及衝突的供應商。透過持續溝通及盡職調查能力建設，我們進一步鞏固與供應商的合作關係。

公司定期向採購人員、銷售團隊及支援員工提供培訓，包括有關修訂後 COP 規定的人權、反賄賂及環境影響等課程內容。

公司定期召開內部會議，以檢討及更新相關政策。管理層代表有 銷售及市場部總監 Karen Cheung 女士 及 營運總監 Eric Choi 先生 負責 COP 合規事宜，以及盡職調查及合規政策的維護工作。

2. 風險管理及負責任供應鏈政策

恒和珠寶公司 根據國際標準及 OECD《盡職調查指引》進行風險評估、採取預防措施及執行「了解你的交易對手」（Know Your Counterparty, KYC）程序。我們在供應鏈的上游、中游及下游各階段均一致採用相關措施，以識別、預防及降低可能影響公司或持份者的潛在風險。

作為此承諾的一部分，我們制定了《負責任供應鏈政策》，並已正式向所有供應商及持份者傳達。該政策訂明商業道德、人權、勞工權益、環境管理及反腐敗等方面的要求，確保符合責任珠寶業議會（RJC）《實務守則》。

於報告期間內，恒和珠寶公司 對整體供應鏈進行全面供應商盡職調查。評估結果確認所有供應商均未出現任何警示風險（Red Flags）。此結果證明我們的 KYC 及風險管理制度具成效，同時反映業務夥伴整體維持良好的合規及道德操守水平。

所有已識別風險均會向高級管理層匯報，並附上詳細資料及風險緩解措施。盡職調查結果將定期檢討及更新，以確保符合持續演變的 COP 要求。截至本報告日期，在指定報告期間內，供應鏈中並未發現任何重大風險。

恒和珠寶公司 將繼續監察並優化風險評估框架，確保供應鏈始終以透明度高、負責任及問責的方式運作。



RJC 供應鏈盡職調查年度報告 2024-25 年度

3. 貨品保安

恒和珠寶公司已實施全面保安系統，以保障產品安全，並確保產品能安全可靠地交付客戶。

公司場所內設有監控及警報系統，以監察及保護辦公室及生產區域。在物流及配送方面，所有貨運均投保相關保險，以防止遺失或損毀，為公司及客戶提供保障。

為進一步提高可靠性，恒和珠寶公司僅與值得信賴及具國際認受性的物流承運商合作，確保產品獲得安全運輸。這包括運送珠寶產品參與國際大型展覽會，在此類活動中需要最高水平的保安及專業處理。

公司的 Microsoft Dynamics ERP 系統已完成升級，可全面追蹤庫存及交易紀錄，並能追溯所有物料流向，包括供應商資料、物料種類、數量及來源等詳細資訊。

透過上述措施，恒和珠寶公司確保產品不僅以最高標準及負責任方式製造，亦在整個供應鏈中獲得妥善保護，從而維持全球客戶及持份者的信任與信心。

4. 賄賂、貪污及疏通費

恒和珠寶公司已制定全面的《反腐敗政策》，適用於所有員工及供應鏈合作夥伴。

該政策嚴格禁止員工參與任何形式的賄賂、貪污或不道德的疏通費支付行為。如因法律要求無法避免支付疏通費，必須依法執行並保持完全透明。

為確保問責性，政策亦規定所有禮品、款待或利益的提供及接受均須妥善記錄及披露，以防止利益衝突並確保符合商業道德準則。

於本報告年度內，我們為相關員工舉辦反賄賂及防止洗黑錢培訓，特別針對銷售及採購團隊。透過監督及舉報機制，我們確認公司及其供應鏈並未發生任何貪污、賄賂或疏通費相關事件。此結果充分展現我們對誠信經營、透明管理，以及遵守 RJC《實務守則》及所有適用法律法規的堅定承諾。

恒和珠寶公司將繼續透過定期溝通、培訓及審核，加強員工及供應商的反腐敗意識，以維持最高水平的商業道德標準。

5. 人權

恒和珠寶公司已制定並實施《人權政策》，體現公司尊重及維護所有與業務運作相關人士基本權利的承諾。



RJC 供應鏈盡職調查年度報告 2024-25 年度

我們積極鼓勵業務夥伴及供應商根據其業務性質採納適當的人權標準，並與責任珠寶業議會（RJC）《實務守則》的框架保持一致。

持續監察及盡職調查結果確認，無論於過去一年或以往年度，均未發現任何人權侵犯事件。此結果反映公司制度運作有效，並顯示我們與員工、持份者及供應鏈夥伴之間保持良好的合作關係。

恒和珠寶公司 將持續推動人權保障，包括意識培訓、供應商參與及透明匯報，確保公司及供應鏈運作始終秉持公平、尊嚴及尊重原則。

6. 安全及職業健康

恒和珠寶公司 高度重視每位員工的健康、安全及福祉，致力維持符合相關職業安全、健康及環境法規要求的工作環境。

公司已制定並實施清晰的安全政策及程序，並透過入職培訓、持續教育及內部宣導活動向全體員工傳達。內容涵蓋：

- 緊急事故應變
- 防火措施
- 機械及設備安全操作
- 個人防護裝備使用
- 化學品處理
- 工作場所人體工學

為確保安全管理有效實施，公司定期進行工作場所檢查及風險評估，並制定書面的預防措施。

急救用品及消防設備均設置於易於取用的位置，並定期進行疏散演習，以確保緊急情況下的應變能力。此外，所有工傷事故、險失事故（Near Miss）及職業健康問題均會記錄、報告及調查，以持續改善並防止同類事件再次發生。

本年度，江門工廠所有生產員工均已通過政府規定的健康檢查。

由管理層及員工代表組成的安全委員會定期召開會議，檢討安全表現並提出改善建議。

基於上述努力，恒和珠寶公司 欣然報告，在本報告期間內並無發生重大工傷事故或違反職業健康規定的事件，充分證明我們保障員工安全及維持健康工作環境的承諾。



RJC 供應鏈盡職調查年度報告 2024-25 年度

7. 環境管理

恒和珠寶公司 致力減低業務運作對環境的影響，並持續提升資源使用效率。

其中一項措施為使用再生物料作為寄送珠寶產品予客戶的包裝材料，以減少廢棄物並支持循環經濟發展。

公司保存詳細的物料及資源耗用紀錄，包括辦公用品、汽油消耗，以及電力與用水數據。透過系統化監察，我們能分析使用模式、找出改善空間，並採取措施減少不必要消耗。

為進一步推動可持續發展，公司已建立程序以減少資源使用量，特別著重節約能源及耗材。這些措施有助減低碳足跡，並符合公司長遠的環境責任目標。

我們的環境管理方針符合責任珠寶業議會（RJC）《實務守則》，並支持公司有關負責任消費及可持續社區發展的 ESG 政策。

透過將相關措施融入日常營運，恒和珠寶公司 展現其持續保護環境及推動可持續增長的承諾。

8. 投訴機制

恒和珠寶公司 致力維持開放及有效的溝通渠道，讓員工及供應商能夠表達關注事項。

為提高透明度及問責性，我們已建立投訴機制，使持份者可透過電郵以匿名方式直接提交申訴。所有投訴均由適當人員負責審閱、調查及處理。我們致力找出根本原因、迅速採取行動，並確保保密、公平及避免報復行為。

於報告期間內，並未收到任何投訴。然而，此機制仍然是員工及供應商的重要渠道，確保他們能在安全、受尊重且具賦權性的環境下提出意見及關注事項。

透過將上述措施融入日常營運，恒和珠寶公司 持續彰顯其對透明度、問責性及可持續發展的承諾。

9. 獨立第三方審核

公司定期召開管理層會議及審查活動，以確保隨時準備迎接未來的 RJC COP 外部審核。所有文件及程序均已按照最新要求完成更新，確保為下一次審核做好充分準備。

編製人：管理層代表 營運總監 Eric Choi 先生

~ 報告完 ~

